



ที่ สฎ ๐๐๓๓.๐๐๑/๑๗๒๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนการุณราชบุรี อำเภอเมืองฯ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข)

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานฯ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยกำหนดให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานใน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนการ
ดำเนินงานของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ตามรูปแบบและ
ช่องทางที่กำหนด

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานของชมรม
จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) ดังรายงานตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ โดยดำเนินการส่งรายงานผล
การดำเนินงานฯ และแบบติดตามประเมินผลฯ รอบ ๖ เดือน และได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ
https://moph.cc/zu8pl_v5Q

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๗๗-๒๓๒-๗๘๔ ต่อ ๓๑๒

โทรสาร ๐-๗๗-๒๘๑-๒๖๓



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคนดี ศรีสา'สุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘ ถนนการุณราษฎร์ ตำบลตลาด อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายโกเมธ กล่อมเมือง.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีโทรศัพท์.....๐๗๗-๒๗๒๗๘๔ ต่อ ๓๑๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kongkomates@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ กิจกรรมชี้แจงการดำเนินงานในส่วนของ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี	๒๒๐ คน	สมาชิกมีส่วนร่วม ร่วมขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ฯ ตามเกณฑ์ คุณภาพ		กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓		
	๑.๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการนักรสร้าง สุขคู่คุณธรรม งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐ คน	นักรสร้างสุขคู่ คุณธรรม สามารถนำ แนวคิดและ กิจกรรมไปปรับ ใช้ในการส่งเสริม และพัฒนา หน่วยงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	๑๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๓ กิจกรรมจัดตั้งชมรมจริยธรรมและ โครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน ชมรมคน ดี ศรีสา'สุข สสจ.สุราษฎร์ธานี	ความสำเร็จของ การจัดตั้งชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ชมรม	ยกระดับ หน่วยงานเพื่อ ตอบสนองตาม ตัวชี้วัด ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน		กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓			
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือพื้นที่สื่อ สังคมออนไลน์ โดยให้ มีกิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การ ทำความดีอย่างเป็น	๑.๔ กีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๙๐%	รู้จักสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย		ทุกกลุ่มงาน			☒	
	๑.๕ จิตอาสาขององค์กร	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗			ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	☒	☒

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๖ กิจกรรม ๕ ส	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ทุกกลุ่มงาน	สร้างการรับรู้ และตระหนัก ผ่านกิจกรรม ๕ ส ของหน่วยงาน		กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและ อาชีวอนามัย	✓			
	๑.๗ กิจกรรมการส่งเสริมการออกกำลังกาย ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๙๐%			กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ	✓	✓	☒	☒
	๑.๘ กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๙๐%			กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ			☒	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำหน้าที่ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๙ กิจกรรมคัดเลือกคนดีของหน่วยงาน เพื่อ เชิดชูและยกย่อง เป็นบุคคลต้นแบบในการ ทำความดี	คัดเลือกคนดี ของหน่วยงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง	เป็นบุคคล ต้นแบบตาม คุณธรรมชาติ และเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรทั้งใน และนอก หน่วยงาน		ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	☒	☒

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงาน สมัชชาคุณธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปี ๒๕๖๗	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม ชมรม คนดี ศรีสา'สุข สสจ. สุราษฎร์ ธานี เข้าร่วมงาน ๘๐%	แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ หน่วยงานอื่น ผ่านเครือข่าย ทางสังคมและ เป็นบุคคล ต้นแบบเพื่อ ถ่ายทอดองค์ ความรู้ภายใน องค์กร		ทุกกลุ่มงาน			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	๒.๒ การส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี และวัน สำคัญ หน่วยงาน ท้องถิ่น จังหวัด ประเทศ กิจกรรมการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร (ส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทย)	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	<input checked="" type="checkbox"/>
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ กิจกรรมติดตามการดำเนินงาน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการรายงาน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบ MOPH ITA ดำเนินกิจกรรม ครบถ้วน ๑๐๐%	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA		กลุ่มกฎหมาย/ทุกกลุ่ม งานที่ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน MOPH ITA	✓	✓	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ กิจกรรมขับเคลื่อนสมัชชาเครือข่ายทาง สังคมเครือข่ายสาธารณสุขและอาสาสมัคร เพื่อสังคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	จำนวน หน่วยงานใน เครือข่ายทาง สังคมเครือข่าย สาธารณสุขและ อาสาสมัครเพื่อ สังคม จังหวัด สุราษฎร์ธานี ขับเคลื่อนงาน คุณธรรม ๑๐๐%	หน่วยงานทราบ เจตนาพร้อม ร่วมกันเพื่อ พัฒนาตนเอง และหน่วยงาน อันจะนำไปสู่ การประเมิน องค์กรเป็นองค์ ต้นแบบด้าน คุณธรรม		ภาคีเครือข่าย สาธารณสุขและ อาสาสมัครเพื่อสังคม	✓	✓	☒	☒
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์การส่งเสริม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ผ่าน ช่องทางต่างๆ Website องค์กร/Line application/หนังสือราชการ	จำนวนบุคลากร ทุกท่านและ หน่วยงานใน สังกัด สสจ.สุราษฎร์ ธานี	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจในการ เสริมสร้าง มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น		กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล/กลุ่ม งานพัฒนายุทธศาสตร์ สาธารณสุข	✓	✓	☒	☒

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๒	๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ITA การต่อต้านทุจริตและคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรทุกท่านและหน่วยงานในสังกัด สสจ. สุราษฎร์ธานี	บุคลากรทราบเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การประเมินองค์กรเป็นองค์ต้นแบบด้านคุณธรรม		กลุ่มกฎหมาย/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๒๐.....คน๒๒๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๔๑.....แห่ง๔๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๒๐.....คน๑.....แห่ง๒๒๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานAA.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๒๐.....คน๑.....แห่ง๒๒๔.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..นักสร้างสุขคู่คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....การส่งเสริมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและประเมินหน่วยงานตามเกณฑ์ประเมินองค์กร คุณธรรม.. สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...ส่งเสริมบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขคู่คุณธรรม ตาม ๘ ความสุข ๕ ความดี โดยมีตัวแทน ของแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมเพื่อเป็นแกนนำในการสร้างความสุขให้หน่วยงานและส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน..... </p>
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร นำคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

- (๑) สร้างจิตสาธารณะ และจิตอาสาและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม
- (๒) สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะ และจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- (๓) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสา และเพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังเป็นการดำเนินการงานเชิงเดี่ยว มีการบูรณาการส่วนร่วมกับภายนอกน้อยมาก การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ต่อการดำเนินงานไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรม ข้อเสนอแนะควรมีการศึกษาดูงานหน่วยงานคุณธรรมภายนอกเพื่อสร้างเครือข่ายและเป็นแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานในการส่งเสริมและขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายวิสุทธิ์ สุขศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๐-๗๗๒๗-๒๗๘๔

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๐๐๑ / ๑๗๑

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการจัดตั้งชมรมจริยธรรม ภายใต้ชื่อชมรมคนดี ศรี'สาสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และสอดคล้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ ทั่วไป ชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามข้อกำหนดในการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์ที่ดำเนินการเผยแพร่แผนงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวิสุทธิ สุขศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัน/เดือน/ปี : ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (www.stpho.go.th) ชมรมจริยธรรม สสจ.สุราษฎร์ธานี

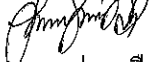
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

เอกสารจำนวน ๒๘ หน้า

- ดังเอกสารแนบมาพร้อมนี้

Link ภายนอก: (ถ้ามี) :

ผู้รับผิดชอบกรูให้ข้อมูล

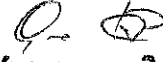


(นายโกเมธ กล่อมเมือง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

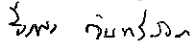


(.....(นางอุบล เจริญพัทธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายธีรพล จันทรสังสา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันนวมินทรมหาราช

วันศุกร์ที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ นายแพทย์จิรัชชาติ เรืองวัชรินทร์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี พร้อมด้วยข้าราชการ จิตอาสา 904 และจิตอาสาพระราชทานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันนวมินทรมหาราช ดังนี้

๑. พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล เวลา ๐๗.๐๐ น. ณ สนามหน้าศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. พิธีวางพวงมาลา เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ อาคารศูนย์กลางการประชุมสัมมนาภาคใต้ตอนบนศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาและบริการประชาชน เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ สวนสาธารณะบึงขุนทะเล อ.เมืองฯ จ.สุราษฎร์ธานี

เนื่องด้วยวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นวันแห่งการสวรรคตครบ ๗ ปี หรือเรียกว่า "สัตตมวรรษ" เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงมีต่อปวงชนชาวไทยเป็นล้นพ้นอย่างหาที่สุดมิได้ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้กำหนดชื่อวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ว่า "วันนวมินทรมหาราช" ตามที่รัฐบาลได้ขอพระราชทานพระมหากรุณา และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ รับทราบการกำหนดให้วันที่ ๑๓ ตุลาคมของทุกปี เป็น "วันนวมินทรมหาราช"

